



**VERBALE PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA PER L’AFFIDAMENTO A SOGGETTI ESTERNI ALL’UNIVERSITÀ DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO (definizione dei criteri)**

Avviso Pubblico 22/2020 del 12.10.2020 con scadenza 27.10.2020 per il conferimento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo per la seguente attività: indagine esplorativa sul settore/mercato di applicazioni per il supporto ad attività di manutenzione con controllo da remoto tramite l’utilizzo di applicazioni di realtà aumentata per smartphone (Livemote – Augmented Maintenance).

Il giorno 18 novembre 2020 alle ore 9,00 si riunisce in seduta telematica la Commissione Giudicatrice per il conferimento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo per la seguente attività: indagine esplorativa sul settore/mercato di applicazioni per il supporto ad attività di manutenzione con controllo da remoto tramite l’utilizzo di applicazioni di realtà aumentata per smartphone (Livemote – Augmented Maintenance) per stabilire i criteri per la valutazione del curriculum presentato dai candidati.

La Commissione risulta così composta:

Prof. Alessandro Innocenti

Prof. Maurizio Masini

Prof. Paola Palmitesta

I commissari dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro ai sensi dell’art. 51 e dell’art. 52 del C.P.C. ed in particolare, in rapporto di parentela o di affinità, fino al 4° grado incluso; viene quindi eletto Presidente il Dott. Alessandro Innocenti e il Dott. Maurizio Masini ricopre il ruolo di Segretario.

Per la partecipazione alla selezione è richiesto: Dottorato di Ricerca. Competenze nell’organizzazione di un focus group e nei test sperimentali sugli scenari di utilizzo consistenti nello svolgimento di un test di laboratorio sulla usabilità e la validazione della piattaforma di realtà aumentata. È richiesto il possesso di laurea specialistica o laurea magistrale (nuovo ordinamento) o del diploma di laurea (vecchio ordinamento).

La persona selezionata dovrà occuparsi di: \_ 1. Un’analisi di mercato con particolare riferimento all’identificazione dei Key Success Factors; 2. Un’analisi di settore con particolare riferimento all’analisi concorrenziale, al vantaggio competitivo e all’usabilità derivanti dalla “manutenzione aumentata”; 3. Un’analisi di correlazione tra strategie di processo e di efficientamento adottate dal Committente e fattori critici di successo.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione e decide di assegnare il punteggio totale di 100 punti attribuendo un punteggio a ciascun requisito come di seguito riportato:

- requisito 1 Dottorato di ricerca Fino ad massimo di 40 punti
  - requisito 2 Competenze nell'organizzazione focus group Fino ad massimo di 20 punti
  - requisito 3 Competenze nei test sperimentali Fino ad massimo di 20 punti
  - requisito 4 Laurea specialistica o laurea magistrale (nuovo ordinamento) o del diploma di laurea (vecchio ordinamento) Fino ad un massimo di 20 punti
- (Totale 100 punti)

Alle ore 9,30 null'altro essendovi da trattare la riunione è tolta.  
Il presente verbale è redatto, letto e sottoscritto seduta stante.

Letto e sottoscritto.



Prof. Alessandro Innocenti

Prof. Maurizio Masini



Prof. Paola Palmitesta

